

INTERNATIONAL GOLDEN BOARD FOR TRAINING AND CONSULTANCIES



دورة المدرب الدولي المعتمد

إعداد وتقديم / حسين رمضان

رئيس مجلس إدارة البورد الذهبي العالمي

للتدريب والاستشارات

ومدرب دولي معتمد

من جامعة عين شمس



١٢ / ٠٢ / ٢٠٢٢ م الموافق ١١ رجب ١٤٤٣ هـ



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

الأهداف

- احتراف التدريب وقوة الإلقاء

- إعداد وتصميم الحقائق التدريبية بطريقة مميزة

محاوور الءورة



١٠- مفهوم الءقبة
الءرببة وأهمبها

١٠- مواصفاء ومعابر
الءقبة الءرببة

١١- مءونات الءقبة
الءرببة وءطواء
ءصمبها

٤- نءرف على الءهبز
والءضبر البب للءرب

٥- الءرف عن النفس

٦- كسر الءوابز مع البمهور

٧- نءرف على طرق الءلب

على الءوف لموابهة البمهور

٨- اسرار لعة البسء

٩- الءرف على أفضل طريقة

لءام الباضرة

١- مفهوم الءرب

٢- الءصص

وكبفة اءبارة

الءصص

٣- نافءة بو هارة

لءبب المسار

الءربب



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

قواعد العمل

المشاركة

لتحقيق أقصى استفادة



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

ما هو التدريب؟



تعريف التدريب

الجهد المنظم والمخطط له لتزويد الموارد البشرية في المنظمة بمعارف معينة ،
وتحسين وتطوير مهاراتها وقدراتها ،
وتغير سلوكها واتجاهاتها بشكل إيجابي بناء
مما قد ينعكس على تحسين الأداء في المنظمة

د.محمود عبد الفتاح (من كتاب نظرية التدريب) ٢٠١٣

K

معلومات 

S

مهارات 

A



تغير قناعات



تغير سلوك

معلومات knowledge



مهارات



Skills

إكتساب
المهارات



Attitude

تغير قناعات



تغير سلوك





كيف تتذكر 90%

من كل ما تعلمته.. هرم التعلم



مرحلة ما قبل التدريب

١ - نختار التخصص

٢- التحضير والتجهيز الجيد

٣- الاحتياجات التدريبية

٤- التعريف

٥- كسر الحواجز

٦- الشجاعة وقوة الإلقاء

٧- لغة الجسد

INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES



التخصص

ما رأيكم في المدرب العام والمدرب المتخصص؟





تحديد مسيرتك التدريبية

الاتجاه الأول وهو المدرب العام الذي يقدم العناوين الشائعة

الاتجاه الآخر هو مدرب قرر أن يختار مجالاً يتميز فيه ويبدع فيه ويسير في طريقه حتى يصبح علامة مميزة في ذلك المجال



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

ومن الأسئلة التي تساعدنا على اختيار البرامج أو المجال الذي ندرّب فيه ما يلي : هنسال نفسنا

ماهو تخصصي ؟

ماهي المجالات التي أحب أن اقرأ فيها واتعلمها ؟

من هو الجمهور الذي استطيع الوصول إليه ؟ بحسب علاقاتك ، عملك ، دراستك ، مدينتك

ماهي البرامج المطلوبة في السوق حالياً ؟

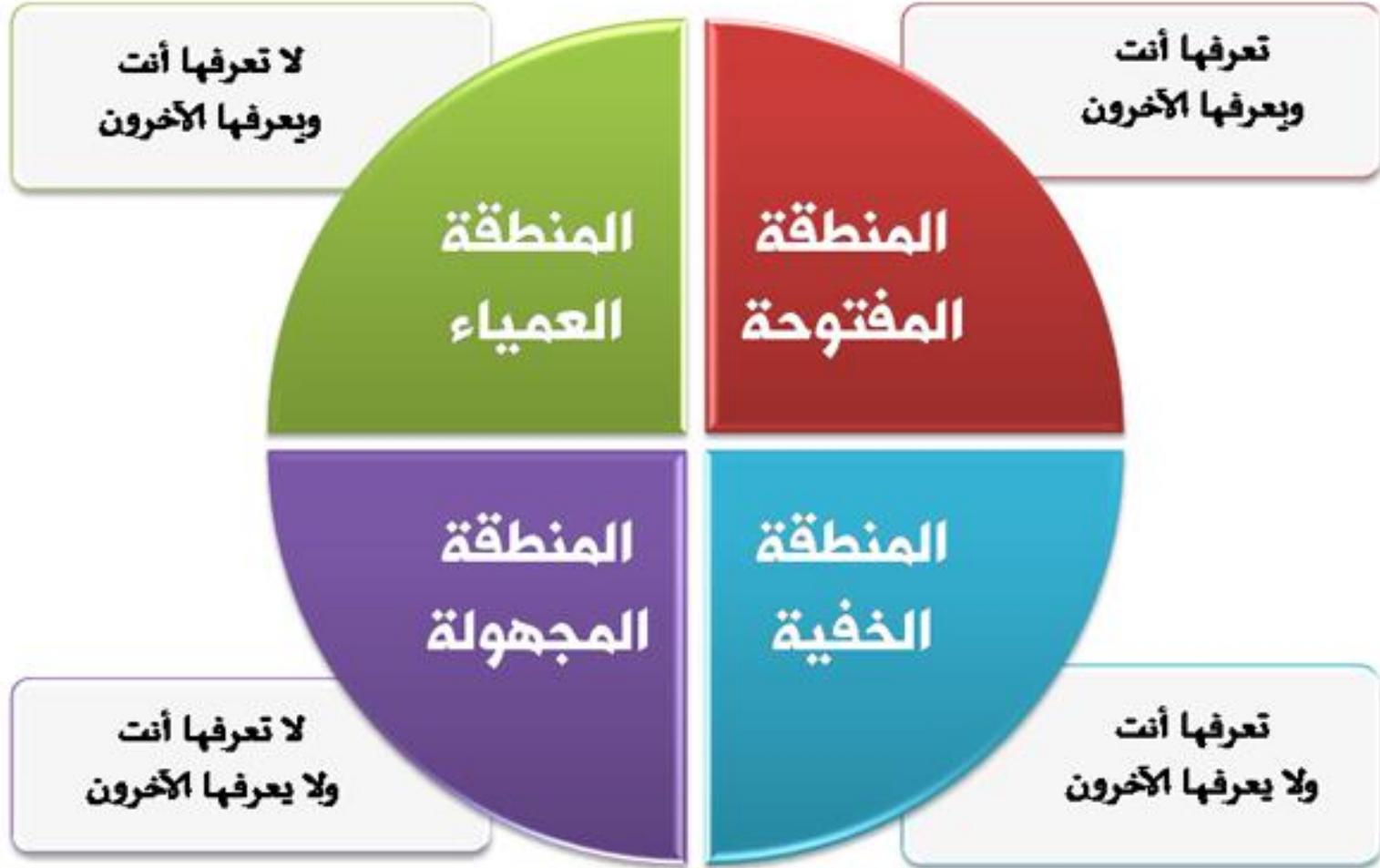
ماهو البرنامج الذي اشعر بأن السوق يحتاجه ولم يقدم ؟

كل هذه الأسئلة وغيرها تساعدك في اختيار البرنامج أو المجال الذي سوف تتخصص فيه

ما هي نافذة جوهاري لتحليل الشخصية ؟



نافذة جوهاري لتحليل الشخصية



قصة قصيرة لماذا وقع المدرب في هذا الموقف الصعب؟





INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

يقول الفيلسوف بلاتو " العمل الذي بصورة جيدة ، قد
انتهى نصفه "

ويقول بينيامين فرانكلين أيضا " فشلك في التحضير ،
هو بداية تحضيرك للفشل

INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES



هل المدرب في كل مرة يدرب

يقوم بالتحضير؟

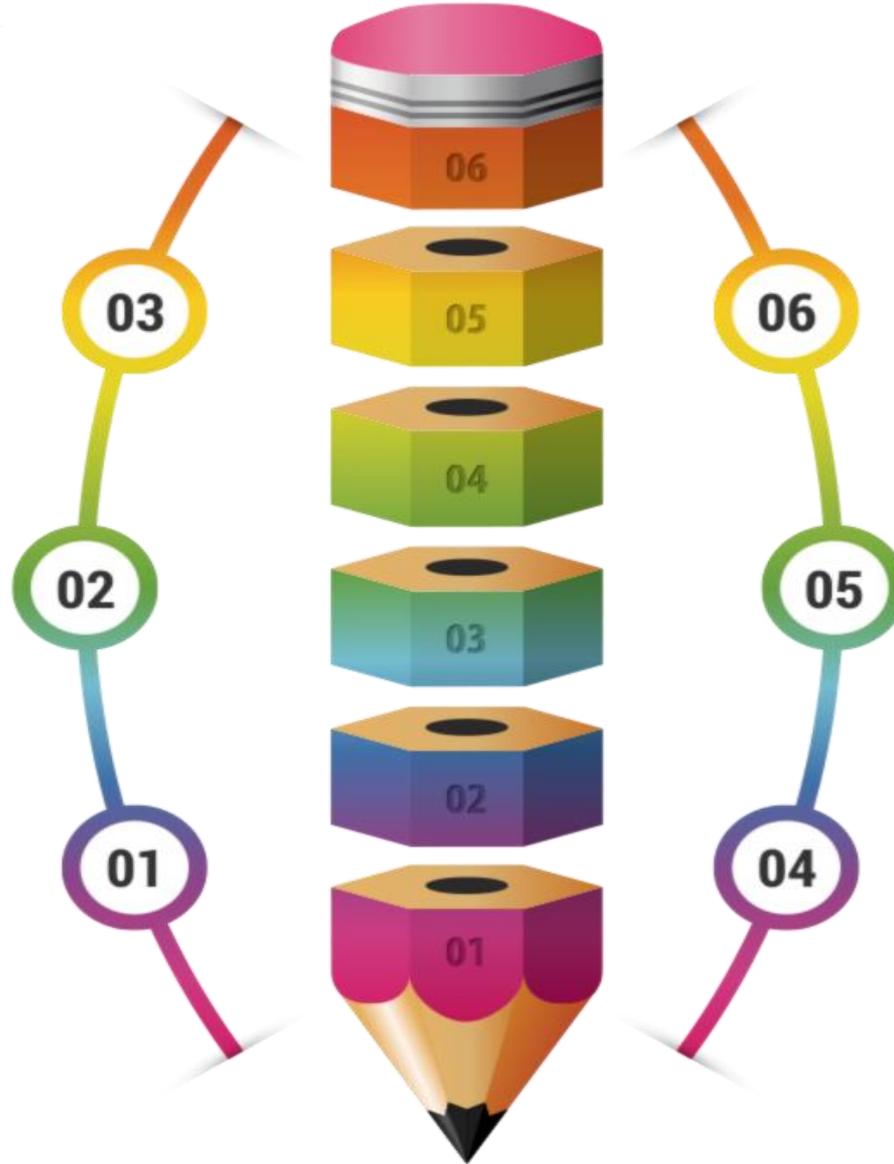
خطوات التحضير



أنشطة
وتمارين
على النقاط

عمل
مراجع
للقاط

قراءة الكتب
المتعلقة
بالمجال



تحضير
أدوات
التدريب

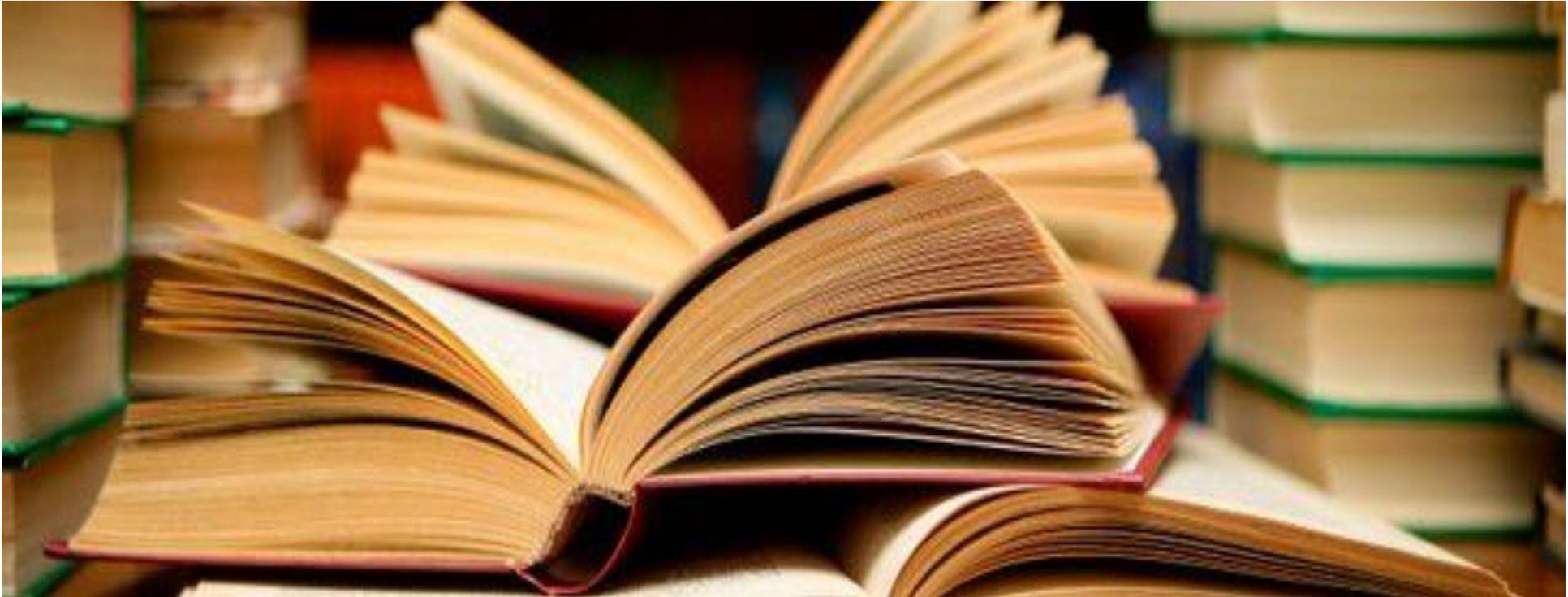
حفظ جمل
وقصص
وأمثلة

وضع
محاورة
للدورة



من خطوات التحضير

١- نقوم بجلب جميع الكتب المتعلقة بالمجال





من خطوات التحضير

٢ - عمل مراجع للنقاط





من خطوات التحضير

٣- أنشطة وتمارين على النقاط





من خطوات التحضير

٤- وضع محاور للدورة





من خطوات التحضير

٥- حفظ جمل وقصص وأمثلة



قصص وحكايات



من خطوات التحضير

٦- تحضير أدوات التدريب





INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

التعريف عن النفس

في وقت قصير جداً (في ٣٠ ثانية أو أقل)

INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES



ما هو فن حديث المصعد؟



قصة عن فن حديث المصعد؟





INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

كيف تجهز رسالتك التقديمية وطريقة عرضها ؟

الجزء الأول : اسمك ، اين تعمل ، تخصصك ، ماذا تقدم أو ماذا تبيع

الجزء الثاني : خلق الحافز وبناء الثقة
بجملة لديك – طموح – قصة قصيرة



ملاحظات هامة :

- كتابة الجملة التعريفية دائماً حتى نستطيع صياغتها بأفضل وأقصر الجمل لكي تصبح واضحة و مفهومة.

- و حتى نكون جاهزين دائماً في أي وقت لو أُتيحت لنا الفرصة.



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

ما هو كسر الحواجز؟





INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

لماذا نحتاج الى كسر الجليد ؟

- تقليل التوتر بين الحضور
- تشجيع الحضور على المشاركة وإزالة الرهبة
- إزالة الخوف من المدرب
- ولكي نرى الابتسامة والمرح في وجه الجمهور



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

بعض أساليب كسر الحواجز

قصة قصيرة	تحديد الاحتياجات	تعارف
تجربة شخصية	ارقام واحصائيات	ألعاب



INTERNATIONAL GOLDEN BOARD
FOR TRAINING AND CONSULTANCIES

الشجاعة والتغلب على الخوف





المخاوف العشرة الكبرى لدراسة أمريكية

١- التحدث امام الجمهور	٢- الارتفاعات	٣- الحشرات	٤- المشكلات المالية	٥- المياه العميقة
٦- المرض	٧- الموت	٨- الطيران	٩- الوحدة	١٠- الكلاب



كيف تتغلب على الخوف من التحدث أمام الجمهور

الاقتناع أن
الجمهور يريد لك
النجاح

التغلب على
الجانب النفسي

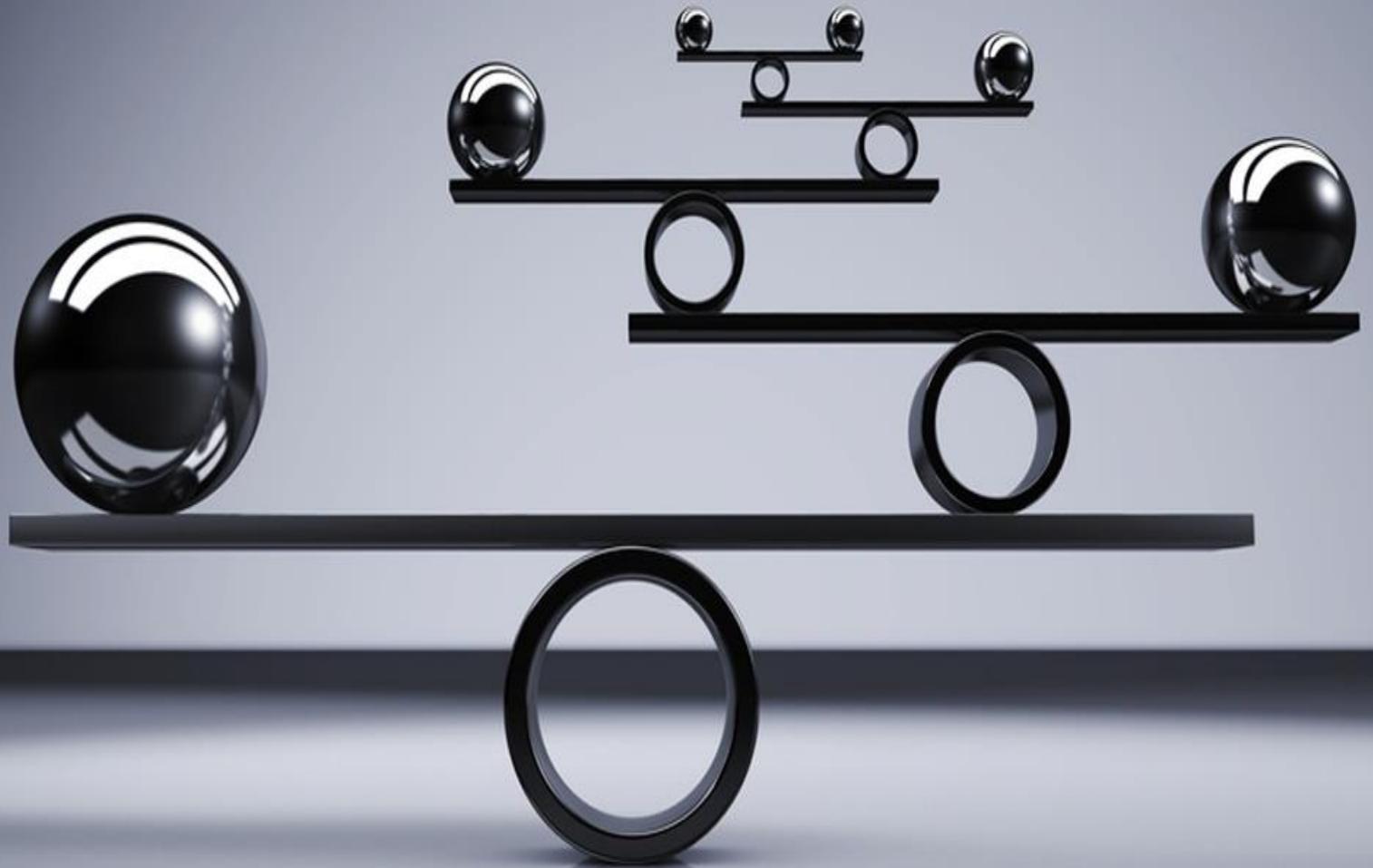
كيف نتغلب على
الخوف؟

التدريب على
الفواصل

التدريب
للتدريب



التدريب للتدريب



التدريب على الفواصل



Yes I Can

التغلب على الجانب النفسي

SUCCESS

الجمهور يريد لك النجاح

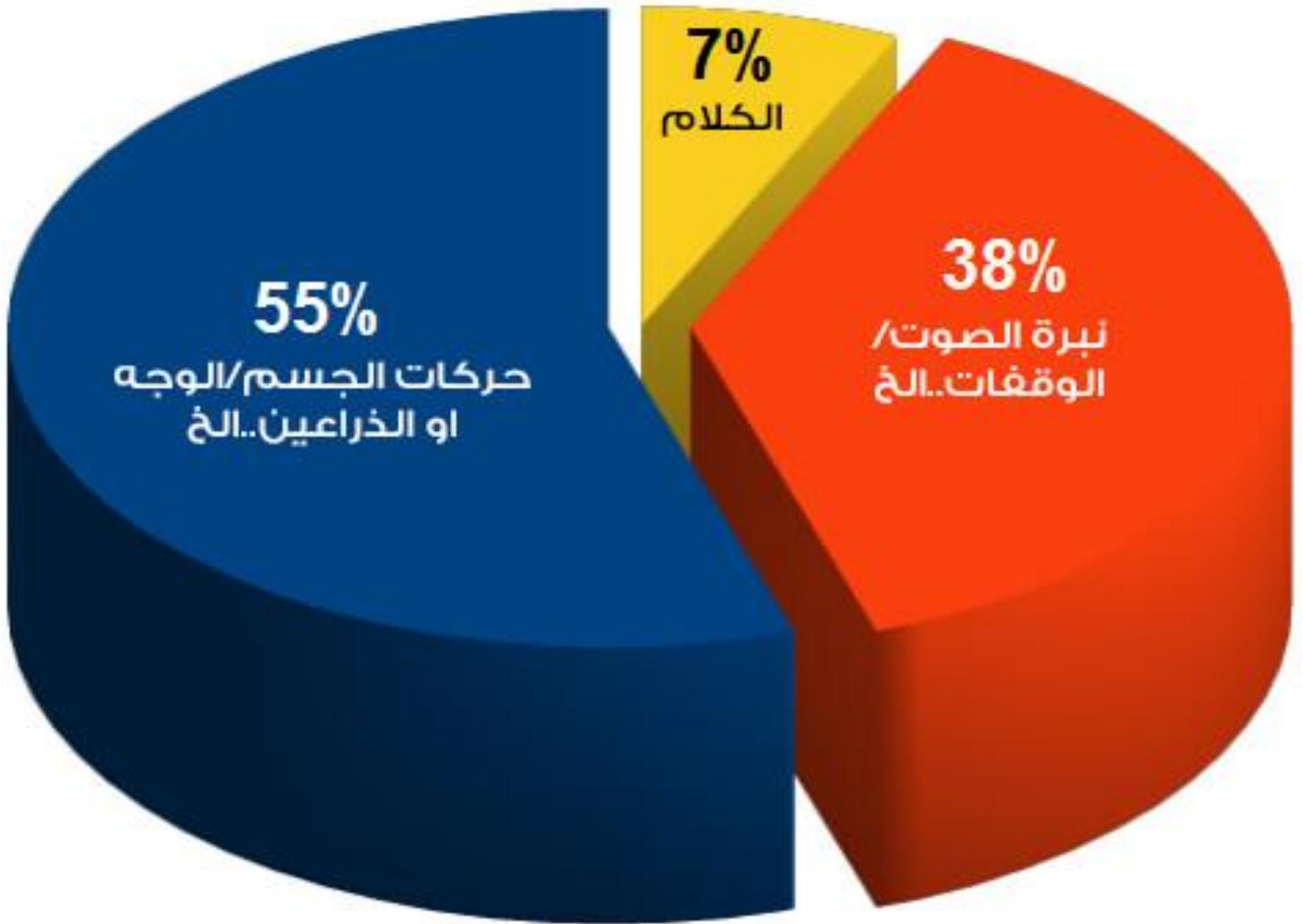


ما سر نجاح التواصل مع الحضور ؟

١- المحتوى

٢- الصوت

٣- لغة الجسد



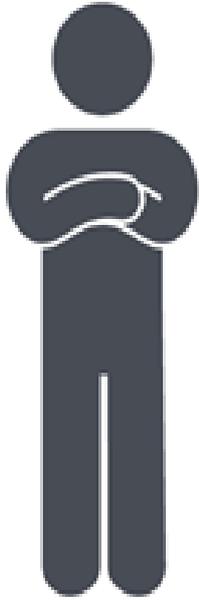




البنود الذهبية العالمي

المدرّب الدولي / حسين رمضان

دورة تدريب المدربين TOT



لا تحنِ ظهرك أو تُكثِّفِ ذراعيك أو
ساقيك. فهذا يسمى وضعية مغلقة
تنقل الانزعاج وعدم الاهتمام

كن هادئاً واحرص أن يكون ظهرك مستقيماً
وضع ذراعيك على جانبيك أو اشبكهم معاً
بطريقة لطيفة. فذلك عبارة عن وضعية
مفتوحة تنقل الراحة والثقة



الـبـورـد الـذـهـبـي العـالـمـي

المـدـرب الـدولـي / حـسـين رـمـضـان

دورة تدريب المدربين TOT



البورد الذهبي العالمي

المدرّب الدولي / حسين رمضان

دورة تدريب المدربين TOT



البورء الذهبى العالمى

المءربء الدولى / ءسین رمضان

ءورة ءءربء المءربین TOT




Break

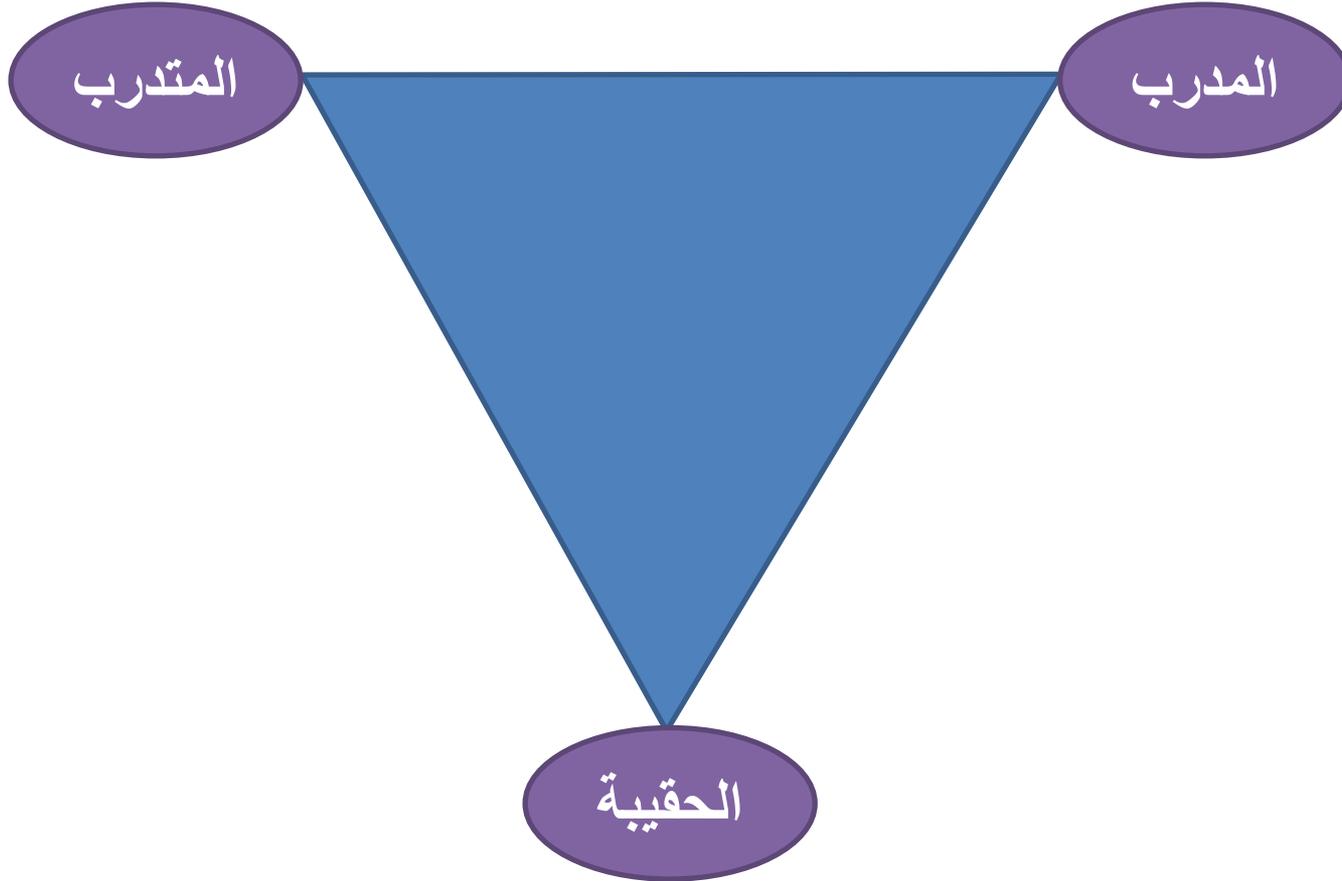


ما هي الحقيقية التدريبية ؟





أضلاع التدريب الثلاثة





تعريف الحقيقية التدريبية

محتوى تدريبي في أحد المجالات
ويتم استخدام هذا المحتوى بواسطة مدرب
من أجل تحقيق مجموعة من الأهداف المحددة



الحقائب التدريبية مجموعة من المفاهيم

* الحقائب التدريبية: هي مجموعة من الأدوات والآلات والمعلومات والرسائل التي تساعد الطالب أو الفئة المستهدفة على فهم المادة التدريبية واكتساب مجموعة من المعارف والمهارات وذلك من خلال التعامل المباشر مع مكونات الحقيبة التدريبية.

* الحقائب التدريبية: هي مجموعة من الخبرات التدريبية والتي يتم تصاميمها وإعدادها من قبل مجموعة من الخبراء المختصين وذلك بطريقة منهجية، منظمة، ومنسقة، وتستخدم كوسيط للتدريب من قبل المدرب.

* الحقائب التدريبية: هي عبارة عن وثيقة تتضمن بيانا تفصيليا لإجراءات التدريب وذلك من أجل استخدامها من قبل مدرب أو أكثر من مدرب وذلك من أجل تحقيق الأهداف المرجوة من البرنامج التدريسي.

* الحقائب التدريبية: هي الخطة التنفيذية لعملية التدريب الفعلي وذلك من خلال إعداد المادة العلمية والأنشطة والخطوات الإجرائية اللازمة للتنفيذ على أساس الأهداف التدريبية.



ما هي أهمية الحقيقية التدريبية؟

أهمية الحقيقية
التدريبية

المتدرب

المدرّب



ما هي أهمية الحقيقية التدريبية بالنسبة للمدرب ؟

- ١- هي الاناء اللي يصب فيه كل ما يخص دورته
- ٢- تجعل المدرب منظم ومنسق للعرض وأسلوب العرض وتوزيع الوقت لكل جزئية
- ٣- بترفع اداء المدرب وتقلل من الارتجالية في الأداء



ما هي أهمية الحقيقية التدريبية بالنسبة للمتدرب ؟

يمكنه الرجوع اليها للمراجعة والمذاكرة ليتعرف
على الأهداف والمحاور والأنشطة



مواصفات الحقيقية التدريبية المتميزة

المرونة والوضوح



التوثيق العلمي



تركيز النقاط والاختصار



إيضاح المصطلحات



إمكانية الإضافة والحذف



مكونات الحقبة التدريبية





مقارنة من حيث صيغة الملف



العرض التقديمي



دليل المتدرب



دليل المدرب



طريقة عرض المادة العلمية

العرض التقديمي

عرض مبسط
والصورة بـ ١٠٠٠ كلمة

دليل المتدرب

عرض تفصيلي للشرح

دليل المدرب

عرض بطريقة
تساعد في الشرح

غلاف الحقيقة التدريبية

اسم الجهة

الشعار او
الوجو

اسم
الحقيقة

اسم المعد
وتعريف بسيط

التاريخ

صورة
معبرة

دورة الموهبة والإبداع في التدريس



٢٠١٩/٨/٣١

الشريحة ٢

أهداف البرنامج
التدريبي

الشريحة ٣

المحاور التي
سنتعرف عليها
مع تقسيم الوقت
لكل محور

الشريحة ٤

قواعد العمل



ثلاثة أنواع من المحتوى العلمي

المحتوى
المعرفي

المحتوى
المهاري

المحتوى
السلوكي



مصادر تجميع المحتوى التدريبي

البحث في الانترنت
في المواقع
المتخصصة

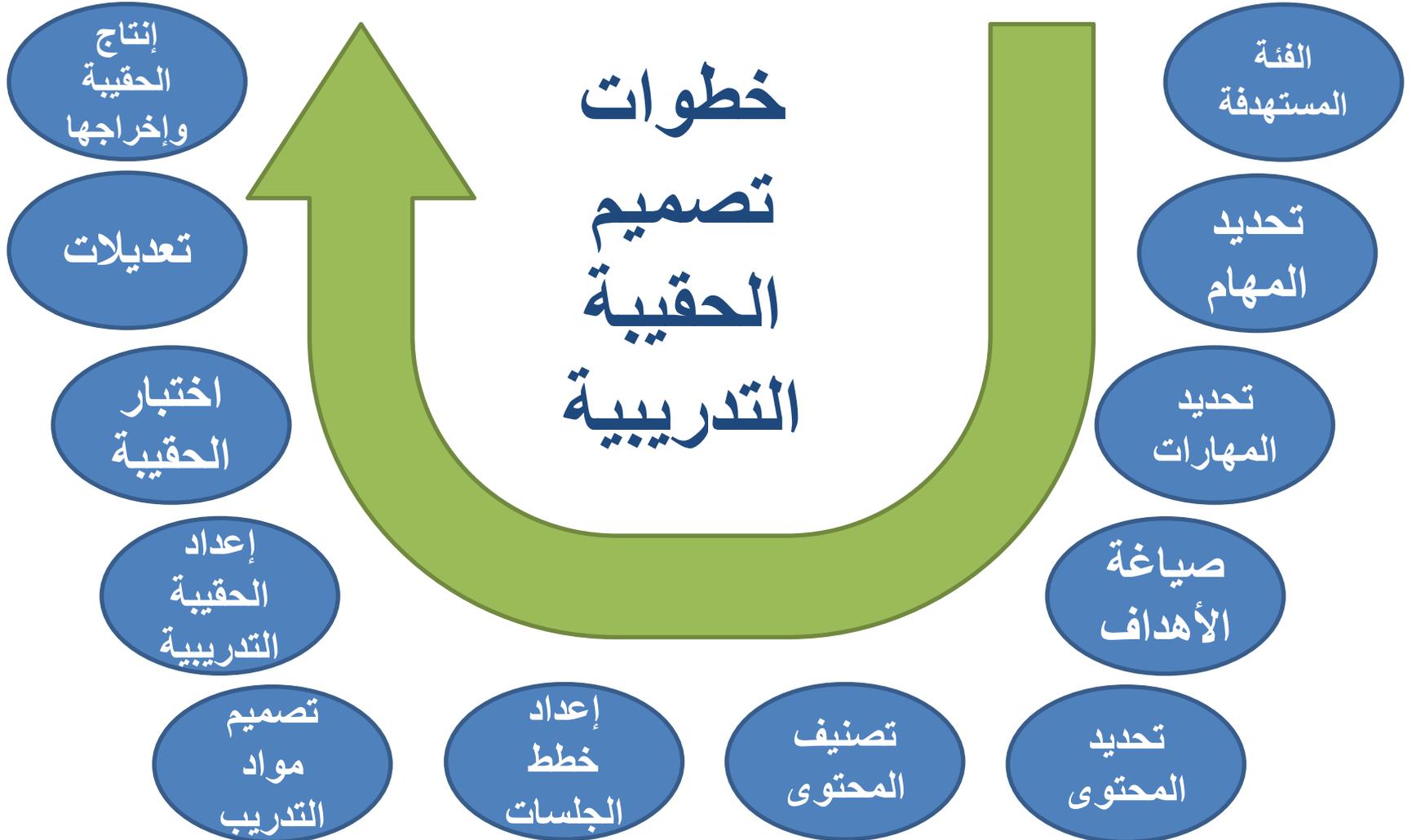
كتب وأبحاث

الفيديوهات

شُكْرًا لِحَسَنِ إِسْتِمَاعِكُمْ



ونضع كل وسائل التواصل مع المدرب
واتس وفيس وتويتر وايميل والخ....





٤ - النتائج

٣- السلوك

٢- التعلم

١- ردة الفعل

مستويات كيرك باتريك



استمارة تقييم دورة تدريبية

الاسم :	
المهنة:	عدد سنوات الخبرة في التدريب: (ان وجدت)
التخصص :	

البيان	ممتاز	جيد جدا	جيد	متوسط	ضعيف
• إمام المدرب بمواضيع البرنامج					
• قدرة المدرب على توصيل المعلومات					
• طريقة تنظيم العرض (من حيث الوضوح والكفاية)					
• قدرته على شرح محتوى الدورة					
• مدى تعاونه مع المتدربين					
• تنوع الأنشطة والتمارين والوسائل المستخدمة					
• قدرة المدرب على تحفيز المشاركين على التفاعل.					
• قدرة المدرب على إدارة المداخلات والمناقشات					
• هل بدأ المدرب المحاضرات في موعدها ؟					
• هل كان صوته يصل الى الجميع ببسر وسهولة ؟					
• هل كان يغير من نبرات صوته كلما لزم الأمر لمزيد من شد الانتباه ؟					
• هل كانت ساعات التدريب كافية					

هل تعتقد أنه الشخص المناسب لتدريب البرنامج	لا	نعم
هل تعتقد أن البرنامج ساعدك على تطوير مهاراتك	لا	نعم
هل أعطيت إشعارا كافيا عن طبيعة و نوع البرنامج قبل حضوره	لا	نعم

في حالة الاجابة "لا" : ارجو توضيح الاسباب بمنتهي الصراحة من اجل تطوير البرنامج مستقبلا:



استمارة تقييم دورة تدريبية

ضعيف	متوسط	جيد	جيد جدا	ممتاز	ما هو تقييمك العام عن الدورة
------	-------	-----	---------	-------	------------------------------

أهم المعارف التي تم الحصول عليها :

-
-

ما هي في رأيك أهم خمس موضوعات تم طرحها خلال التدريب (من وجهة نظرك)

-
-
-
-
-

التحسن الذي طرأ على أدائك المهني نتيجة للبرنامج:

-
-
-

هل لديك خطة مستقبلية لتطبيق أي مما تدربت عليه في البرنامج ؟ ما هي خطتك؟

-
-
-
-
-



شكراً لحسن إستماعكم

[instagram.com/goldenboard/](https://www.instagram.com/goldenboard/)

[facebook.com/goldenboard2030](https://www.facebook.com/goldenboard2030)

twitter.com/goldenboard1

goldenboard1@gmail.com

رقم جوال المدرب ٠٢٠١٠٠٣٣٣٨٥٤٧

رقم التسويق ٠٢٠١٠٠٨٨٧٦٠٥٧

رقم التسويق ٠٢٠١٠٩٥٤٨٠٦٣٤